



## Datenschutzinformationen für Stellenbewerbende

Wir danken Ihnen für Ihr Interesse an der ausgeschriebenen Stelle. Wir informieren Sie hiermit in Ergänzung zu unseren allgemeinen Datenschutzbestimmungen über die Bearbeitung Ihrer Personendaten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

Sie sind nicht verpflichtet, uns Personendaten zu überlassen. Jedoch setzt die Bearbeitung einer Bewerbung die Erhebung und Bearbeitung von Personendaten voraus. Wir bearbeiten nur Personendaten, die erforderlich sind, um Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle einzuschätzen. Dabei handelt es sich insbesondere um folgende Personendaten:

- die im Bewerbungsformular angegebenen Informationen (z.B. Geburtsdatum, Name und Vorname, E-Mail-Adresse etc.)
- die in Ihren Bewerbungsunterlagen enthaltenen Informationen (z.B. im Anschreiben, in Ihrem Lebenslauf, in Zeugnissen, in Zertifikaten etc.)
- ggf. Informationen aus Drittquellen (z.B. Auskünfte aus amtlichen Registern; Informationen von Stellenvermittlern; Referenzauskünfte; Social Media Plattformen, Internet)
- Informationen aus dem Bewerbungsverfahren (z.B. aus Interviews, Praktikums- oder Schnupperberichten)
- 

Sofern Sie uns im Rahmen der Bewerbung besonders schützenswerte Personendaten (z.B. Gesundheitsdaten) bekanntgeben, sind wir auch zur Bearbeitung solcher Personendaten berechtigt.

Wir bearbeiten die im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhaltenen oder von Dritten nach Ihrer Einwilligung eingeholten Personendaten ausschliesslich zur Prüfung Ihrer Bewerbung und ggf. zum Abschluss eines Arbeitsvertrags. Sie sind nur den für die Auswahl verantwortlichen Personen zugänglich. Ihre bewerbungsbezogenen Daten werden nicht weitergegeben oder für andere Zwecke verwendet. Ihre Personendaten werden zudem zur Einholung von Referenzauskünften nur mit Ihrer Einwilligung an andere Empfänger weitergegeben.

Ihre Bewerberdaten werden grundsätzlich nur so lange gespeichert und verarbeitet, wie dies zur Erreichung der Zwecke ihrer Erhebung erforderlich ist oder sofern dies in Gesetzen oder Vorschriften, welchen wir unterliegen, vorgesehen wurde.

Treten Sie aufgrund Ihrer Bewerbung die Arbeitsstelle an, werden die Bewerbungsunterlagen in Ihrem Personaldossier abgelegt.

Kommt kein Arbeitsvertrag mit Ihnen zustande, werden Ihre Personendaten spätestens nach einem Zeitraum von sechs Monaten nach Bekanntgabe der Absage gelöscht. Mit Ihrer Einwilligung speichern wir Ihre Personendaten jedoch bis zu vierundzwanzig Monate lang, um Ihre Bewerbung für allfällige zukünftige Stellenangebote pendent halten zu können.

Sie können Ihre Bewerbung und/oder die Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsdaten jederzeit widerrufen. Vorbehalten bleibt die Aufbewahrung von Daten, die wir aufgrund der geltenden Gesetze und Vorschriften behalten müssen.